

## JT「スポーツエールカンパニー2023」に初認定

JTは、本日、スポーツ庁が実施する「スポーツエールカンパニー2023」に認定されました。当社においては、初の認定になります。

「スポーツエールカンパニー」とは、従業員の健康増進のためスポーツの実施に向けた積極的な取り組みを行っている企業に対して、スポーツ庁が認定する制度です。

当社では、従業員の多様性を尊重しており、従業員の健康支援においても、個々人の生活環境や価値観に基づき、自分に合った自分らしい健康づくりができるよう、多様性に根差した取り組みを行っております。

その一環として、健康意識の向上および運動習慣のきっかけ作りを目的とし、「ウォーキングラリー」、「JT健康づくりプログラム」等の取り組みを展開してきました。

このたびの認定は、これらの取り組みが評価されたものと考えています。

今後も当社では、従業員の健康増進のため、従業員のスポーツ実践に向けた積極的な取り組みを推進してまいります。



### <主な取り組み>

- ・ 運動習慣のきっかけ作りと職場の活性化、そして社会貢献活動を兼ねた「ウォーキングラリー」を年2回開催。2022年度は全国のべ5,415人の従業員が、個人・チームで参加。
- ・ 従業員が楽しみながら体験できる「JT健康づくりプログラム」（運動、食事、睡眠等、約40テーマ）の中から、各職場のニーズや課題感に応じたメニューを実施。

※ 詳しくは当社ウェブサイトをご覧ください。

[https://www.jti.co.jp/sustainability/people/health\\_safety/index.html](https://www.jti.co.jp/sustainability/people/health_safety/index.html)



ウォーキングラリー  
1人1日8,000歩達成ごとに  
当社から途上国に給食1食分を寄付